

ABSTRAK

EVALUASI PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SISTEM PENGGAJIAN

(Studi Kasus pada PO. Tami Jaya)

Maria Angela Charisma Besthari

NIM: 132114118

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2017

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui serta mengevaluasi sistem pengendalian internal atas sistem penggajian pada PO. Tami Jaya sudah sesuai dengan teori atau belum. Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Teknik Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, dokumentasi dan *check list*. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisa deskriptif dan perbandingan, dengan langkah sebagai berikut: langkah pertama yang dilakukan adalah mendeskripsikan sistem penggajian yang ada di PO. Tami Jaya; langkah kedua adalah membandingkan antara teori mengenai fungsi yang terkait, catatan akuntansi yang digunakan, dokumen-dokumen yang digunakan, jaringan prosedur yang membentuk sistem penggajian dan unsur pengendalian internal sistem penggajian dengan praktik yang ada di PO. Tami Jaya; langkah terakhir adalah mengevaluasi hasil perbandingan antara teori dengan praktik pengendalian internal atas sistem penggajian yang ada pada PO. Tami Jaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal pada sistem penggajian yang dilakukan di PO. Tami Jaya tidak sesuai dengan teori.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Penggajian, Prosedur, Sistem

ABSTRACT

EVALUATION OF INTERNAL CONTROL ON THE PAYROLL SYSTEM

(Case Study on PO. Tami Jaya)

Maria Angela Charisma Besthari

Student Number: 132114118

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2017

The purpose of this research is to find out and evaluate whether the internal control of PO. Tami Jaya payroll system has worked well according to the theory. The type of this research is case study. The data collecting techniques for this research were interview, documentation and check list. In order to analyze the data, researcher applied descriptive analytic and comparison method, with the steps as such follows: the first step was describing the existing payroll system in PO. Tami Jaya; The second steps were comparing the theories of related functions, the accounting records used, the documents used, and also the network of procedures that make up the payroll system and the internal control elements of the payroll system towards the existing practices at PO. Tami Jaya; the last step was to evaluate the result of comparison between theory and practice in PO. Tami Jaya. The result of this research shows that PO. Tami Jaya's internal control on payroll system has not already in accordance with the theory.

Key Words: Internal Control, Payroll, Procedure, System